

# Understanding how Conventions Collectives work in France

---

# Introduction

- Expectations?
- Previous knowledge?
- Previous experiences?
- Question when needed!

# Definition

- Agreement between:
  - Trade unions of employees
  - Trade unions of employers
- Provisions on:
  - Working conditions
  - Social guarantees
  - Conditions of employment

# Aim

- Adapt the general provisions of the labour code
- Supplement it as...
- ... the legislator often remains silent
- Guarantees benefits to employees

# Scope

- Adapted to specificities of each:
  - Trade
  - Profession
  - Geographical area
- They do not provide the same contents
- The scope of application varies:
  - Geographical area
  - Professional branch

For every  
company?

- In general, yes
- Determined by main activity

Any  
questions?

# Labour code or convention collective?

- If conflict, the most favourable rule applies to employees
- CC are usually more favourable
- Except if lack of update

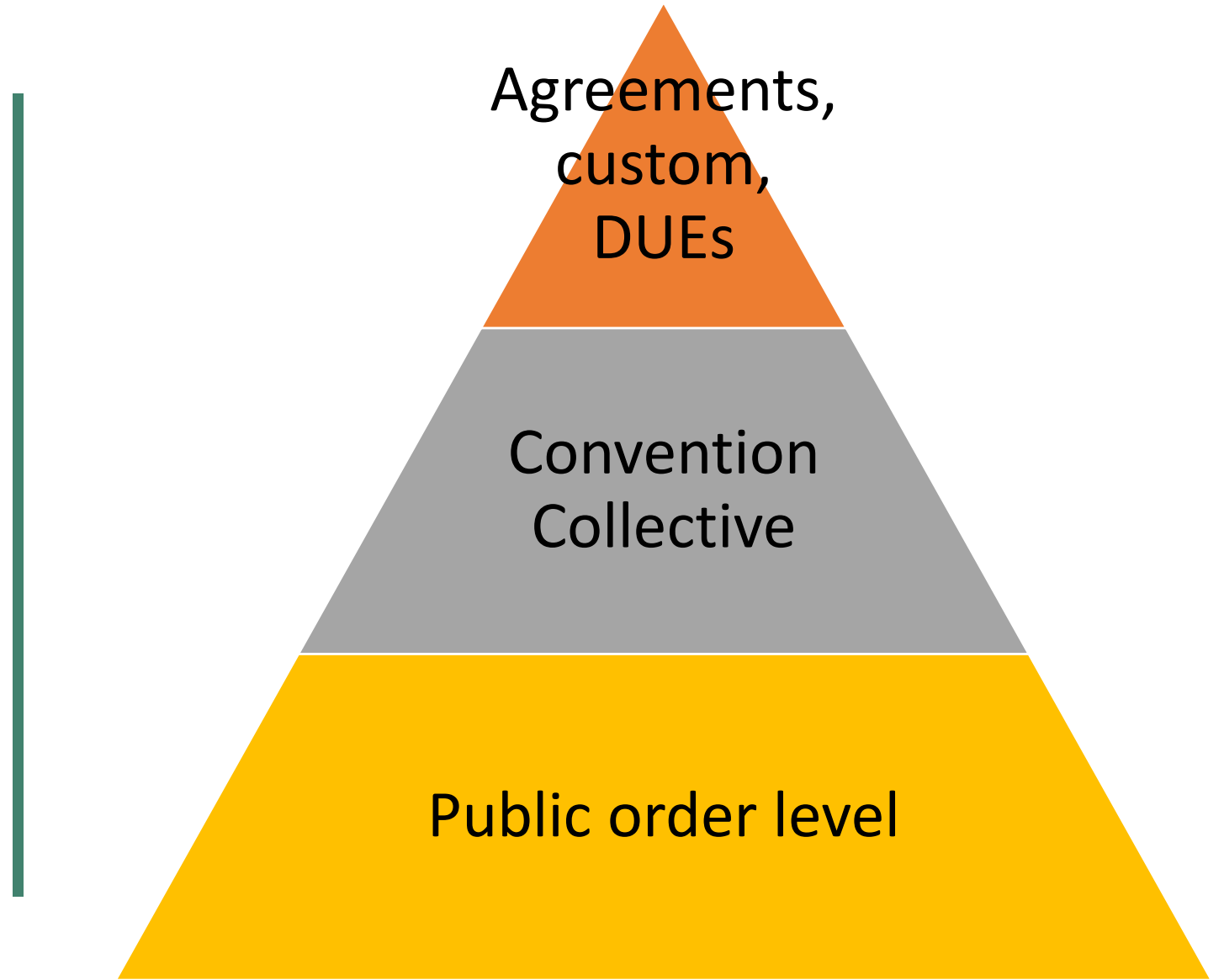
# Know your CC!

- Essential to know your convention
- And apply it correctly
- It sets out the law applicable!
- You need to know:
  - Which convention applies to you
  - Where to find it
  - How to read it

# Hierarchy of norms

- If conflict, the more favourable rule apply
- The texts function together as a pyramid: hierarchy of norms

# Hierarchy of norms




# First level



Public order level

- Legislative texts, including the labour code
- Texts added on top of this base cannot be less favourable

## Second level



Convention  
Collective

- Convention collective applicable to the company
- Provisions are at least as favourable as the labour code

## Third level



- Collective agreements
- Custom
- Unilateral Employer Decisions
- Most favourable texts

Any  
questions?

Which  
convention  
applies to  
you?

- Company's main activity
  - APE Code
  - NAF Code
- Identify the company's main sector of activity

Which  
convention  
applies to  
you?

- Even if your company is not registered, you have an INSEE Sirène document

Description de l'entreprise	Entreprise active depuis le [REDACTED]
Identifiant SIREN	[REDACTED]
Identifiant SIRET du siège	[REDACTED]
Dénomination	[REDACTED]
Catégorie juridique	3220 - Société étrangère non immatriculée au RCS
Activité Principale Exercée (APE)	46.46Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques
Appartenance au champ de l'ESS <sup>1</sup>	
Appartenance au champ des sociétés à mission	

Does it apply  
automatically?

- 3 possible situations:
  - "*arrêté ministériel d'extension*" = compulsory
  - No "*arrêté ministériel d'extension*" = if you are an employer union member
  - Absence of both = optional

# Employer's obligations

- Information
- Payslip
- Available text
  - print or electronic version
- Copy of the text given to:
  - CSE members
  - Trade union delegates

Any  
questions?

Where can  
you find the  
text?

- Via the IDCC code
- On the Légifrance website
- <https://www.legifrance.gouv.fr/>

Where can  
you find the  
text?



The screenshot shows the Légifrance website's search interface. At the top left is the French Republic logo with the motto "Liberté, Égalité, Fraternité". At the top right is the "Légifrance" logo with the tagline "Le service public de la diffusion du droit". The main search area is a dark blue bar with the text "Effectuer une recherche dans :". Below this, there are two dropdown menus: "Tous les contenus" and "Dans tous les champs". A search input field contains the example text "Ex. : L. 121-1, CGI, 10-15056, dol, majeurs protégés". A large "RECHERCHER" button with a magnifying glass icon is positioned below the input field. To the right of the search bar is a red vertical button labeled "Votre avis". Below the search bar, there is a link for "RECHERCHE AVANCÉE". At the bottom of the page, there is a dark blue banner for the "Journal officiel de la République française (JORF)" with links to "JORF n° 0096", "JORF n° 0095", and "JORF n° 0094". To the right of these links is a text box that says "Rechercher un JORF par date ou par période de publication".

# Contents of the convention collective

- Employment and working conditions
- Social guarantees
- Hiring:
  - Duration of the trial period
  - Minimum wages
  - Bonuses available

# Contents of the CBA

- Performance of the employment contract:
  - Working hours
  - Night work
  - Public holidays
  - Exceptional leave
  - Pay during periods of suspension of work (sick leave, maternity leave, etc.)
  - Paid leave

# Contents of the CBA

- Termination of the employment contract:
  - Length of notice period
  - Amount of severance payment
  - Number of hours for job search
- Social guarantees:
  - Mutuelle (health insurance)
  - Prévoyance (life insurance)
  - Supplementary pension

# Examples of favourable provisions

- Severance payment:
  - Amount
  - absence of length of service requirements
- Bonuses:
  - End-of-year
  - Holiday
- Additional leave

Any  
questions?

# When should you check your convention?

- HR decisions
- Solving ER case
- Always both labour code and the convention collective
- Mind regional laws
- Always check for updates

# How to read your convention?

- Basic text
- Attached texts
- Salary texts

Afficher les "non en vigueur"



Tout replier

+ Texte de base : Convention collective nationale de la fabrication et du commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire du 17 janvier 2018 (Avenant du 17 janvier 2018) (Articles 1er à 39).

+ Textes Attachés

+ Textes Salaires

# How to read your convention?

## Basic text

- Main information:
  - Trial period
  - Holidays
  - Working hours
  - Classifications
  - ...

▣ [Texte de base : Convention collective nationale de la fabrication et du commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire du 17 janvier 2018 \(Avenant du 17 janvier 2018\) \(Articles 1er à 39\)](#)

▣ [Préambule](#)

[Article](#)

▣ [Dispositions générales \(Articles 1er à 39\)](#)

[Article 1er](#) [Article 2 \(1\)](#) [Article 5](#) [Article 5.1](#) [Article 5.2](#) [Article 5.3](#) [Article 5.4](#) [Article 6](#) [Article 6.1 \(1\)](#) [Article 6.2 \(1\)](#) [Article 6.3 \(1\)](#) [Article 6.4 \(1\)](#) [Article 6.5](#) [Article 6.6](#) [Article 7](#) [Article 8](#) [Article 8.1](#) [Article 8.2](#) [Article 8.3](#) [Article 9](#) [Article 10](#) [Article 10.1](#) [Article 10.2](#) [Article 11](#) [Article 12](#) [Article 13](#) [Article 14](#) [Article 15](#) [Article 16](#) [Article 16.1](#) [Article 16.2](#) [Article 17](#) [Article 18](#) [Article 19](#) [Article 20](#) [Article 21](#) [Article 22](#) [Article 23](#) [Article 24 \(1\)](#) [Article 25](#) [Article 26](#) [Article 27 \(1\)](#) [Article 28](#) [Article 29 \(1\)](#) [Article 30](#) [Article 31](#) [Article 32 \(1\)](#) [Article 33 \(1\)](#) [Article 34 \(1\)](#) [Article 35](#) [Article 36](#) [Article 37](#) [Article 38](#) [Article 39](#)

▣ [Liberté d'opinion et droit syndical \(Articles 3 à 4\)](#)

[Article 3](#) [Article 4](#)

▣ [Textes Attachés](#)

▣ [Textes Salaires](#)

# How to read your convention?

## Attached texts

- Additional provisions:
  - Prévoyance
  - Mutuelle
  - Specific categories of employees...

#### ☐ Textes Attachés

- [Avenant I relatif aux dispositions particulières aux ouvriers et employés \(1\)](#)
- [Avenant II relatif aux dispositions particulières aux techniciens et agents de maîtrise \(1\)](#)
- [Avenant III relatif aux dispositions particulières aux cadres](#)
- [Accord du 21 juin 1988 relatif aux dispositions particulières au personnel d'encadrement](#)
- [Annexe classifications et définitions des emplois](#)
- [Accord du 15 février 1985 relatif à la formation professionnelle](#)
- [Accord du 19 avril 1988 portant reconduction de l'accord du 15 février 1985 relatif à la formation professionnelle](#)
- [Accord d'adhésion du 3 juillet 1995 à l'accord collectif du 16 décembre 1994 portant création d'un organisme paritaire agréé interbranches industries chimiques, industries pétrolières et industrie pharmaceutique](#)
- [Accord du 8 février 1996 relatif développement de l'emploi](#)
- [Accord collectif du 8 février 1996 relatif à la préretraite progressive](#)
- [Accord du 17 mars 1999 relatif à la cessation anticipée d'activité \(ARPE\)](#)
- [Avenant du 1er juillet 1999 relatif aux classification et rémunérations minimales conventionnelles](#)
- [Avenant du 24 février 2000 portant reconduction de l'ARPE](#)
- [Accord du 20 octobre 2000 portant prorogation du régime de cessation anticipée d'activité](#)

# How to read your convention?

## Salary texts

- All the agreements classified by year

### ☐ Textes Salaires

[Avenant du 1er juillet 1999 relatif aux salaires](#)

[Accord du 3 avril 2007 relatif aux salaires](#)

[Accord du 3 avril 2007 relatif aux rémunérations minimales](#)

[Accord du 11 janvier 2012 relatif aux salaires minima au 1er février 2012](#)

[Accord du 14 janvier 2016 relatif aux salaires minima pour l'année 2016](#)

[Accord du 18 janvier 2017 relatif aux salaires minima pour l'année 2017](#)

[Accord du 13 décembre 2017 relatif aux rémunérations minimales conventionnelles pour l'année 2018](#)

[Accord du 23 janvier 2019 relatif aux rémunérations minimales conventionnelles au 1er février 2019](#)

[Accord du 18 novembre 2020 relatif aux rémunérations minimales conventionnelles au 1er janvier 2021](#)

[Accord collectif du 15 décembre 2021 relatif aux rémunérations minimales conventionnelles](#)

[Accord du 22 juin 2022 relatif aux rémunérations minimales conventionnelles au 1er septembre 2022](#)

[Accord du 7 septembre 2022 relatif aux rémunérations minimales conventionnelles au 1er octobre 2022](#)

[Accord du 14 décembre 2022 relatif aux rémunérations minimales conventionnelles](#)

# Extended or non extended agreements?

- Extended: binding for everyone
- Non extended: binding for companies member of a signing trade union

# Changing your convention collective?

- Possible, especially if main activity changes
- You must apply the correct convention
- High risk of disputes otherwise
- Specific procedure
- Employees may retain benefits
- Amendment of the employment contract

Any  
questions?

Thank you

- [Baptiste@viridianhr.co.uk](mailto:Baptiste@viridianhr.co.uk)
- We will send you a post-training form
- Thank you in advance for your feedback!